

број: 20

Датум: 13.01.2026
Г о л у б а ц

Образац
ИЗВЕШТАЈ

О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године

(назив подносиоца извештаја)

Назив: Дом здравља Голубац
Седиште и адреса: Трг палих бораца бб
Број телефона: 012/678-113
Електронска адреса: domzdravljagolubac@gmail.com
Веб сајт: www.domzdravljagolubac.rs
Матични број: 17816080
ПИБ: 106889829

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
Дома здравља Голубац (назив органа јавне власти), Број:
1044, донет 31.12.2025. године (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Област примарне здравствене заштите којој припадају Домови здравља је област у којој природно доминира женски пол, нарочито у нивоу 4 НОКс-а струка мед.техн.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив 100%
б) мали 0%
в) средњи 0%
г) велики 0%
д) изразито велики 0%

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) 0%
б) висок (наранџаста) 0%
в) умерени (жута) 0%
г) низак (зелена) 0%

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне Без наступања последица
б) озбиљне Без наступања последица
в) умерене Без наступања последица
г) мале Без наступања последица
д) минималне Без наступања последица

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Стање полне структуре није задовољавајуће, јер већи број запослених чине особе женског пола али не ремети процес рада у ДЗ. Одлични односи између жена и мушкараца у колективу ДЗ. Без притужби на родну неравноправност, а ни случаја сексуалног узнемиравања.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Обезбеђивање усклађености породичног и професионалног живота запослених
- 2) Запошљавање мање заступљеног пола у структури запослених
- 3) Инф. запослених о зак. прописима који прописују мере против родног заснованог
- 4) насиља, укључујући и сексуално узнемиравање.
- 5) Употреба родно заснованог језика

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Три запослене користе породично одсуство и одсуство са рада ради неге детета
- 2) 1 мушкарац засновао рад. однос на одређено, а 1 мушкарац на неодређено у 2025
- 3) Благовремено обавештавање запослених вођењем разговора и истицање зак.
- 4) прописа на огласној табли
- 5) Примењује се приручник за употребу родно осетљивог језика

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) И даље већи број жена на извршилачким радним местима због спец. делат. ДЗ
- 2) На тржишту рада већа је заступљеност жена које се школују за послове мед. кадра
- 3) ДЗ нема утицаја на полну стркт. пријављених кандидата и кандидаткиња за
- 4) заснивање радног односа у овом органу, а међу којима су заступљеније особе
- 5) женског пола.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Никола	Тошић	0600678778	domzdravljagolubac@gmail.com	

Датум: 13.01.2026.година

Место: Голубац

